

# Contrat multisupport pour les entreprises



## Passeport 83

La solution dynamique pour  
stimuler vos collaborateurs

# Un outil efficace pour mo

**Face aux limites des régimes de retraite obligatoires, la grande majorité des salariés est consciente de la nécessité de consolider ses futurs revenus par des solutions d'épargne. Les dispositions de la Loi Fillon pour les retraites ont encore renforcé ce sentiment.**



Dans ce cadre, l'entreprise apparaît aux yeux des salariés comme un partenaire légitime et même incontournable, pour mettre en place un dispositif efficace et avantageux.

- Attirer, motiver et fidéliser vos collaborateurs
- Bénéficier d'un cadre fiscal attrayant (article 83 du Code Général des Impôts)

Ce sont les objectifs de **Passeport 83**, contrat d'épargne retraite collectif multisupport, proposé par votre Mutuelle.

## Un principe simple

L'entreprise ouvre un compte d'épargne retraite, au profit d'une ou plusieurs catégories de salariés. Elle alimente régulièrement le compte de chaque salarié, en bénéficiant d'avantages fiscaux importants. Au moment du départ en retraite, le capital acquis est transformé en rente viagère qui constitue pour le salarié un complément de retraite.

## Des avantages importants pour l'entreprise et les salariés

### Pour l'entreprise

Les cotisations versées par l'entreprise sont basées sur la rémunération de chaque salarié. Elles sont déductibles du résultat de l'entreprise et sont également exonérées de charges sociales, dans le respect des limites fixées par la réglementation fiscale et sociale.

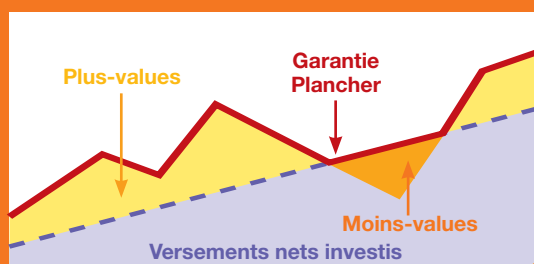
### Pour les salariés

Les cotisations versées par le salarié sont déductibles de son revenu imposable. La part patronale des cotisations est neutre fiscalement. Les plus-values réalisées dans la gestion de l'épargne investie sur les différents supports disponibles sont exonérées d'impôts (hors prélèvements sociaux). De plus, les intérêts financiers acquis dans le cadre du contrat ne sont pas imposables.

## Une gestion souple de l'épargne

**Passeport 83** est un contrat multisupport qui donne accès à 4 supports financiers performants, permettant à chaque salarié d'orienter son épargne retraite en fonction de son âge et de ses objectifs personnels de performance et de sécurité.

La **Garantie Plancher** offre à chaque salarié une protection renforcée en cas de décès : elle garantit le versement d'un capital au moins égal aux sommes versées, quelle que soit l'évolution des marchés financiers.



# tiver vos collaborateurs

● **Le fonds en euros** correspond à l'actif général, composé essentiellement d'obligations, d'actions et de parts d'OPCVM et orienté avant tout sur la régularité et la sécurité.

● **Le support Natixis Modération** s'adresse à des personnes privilégiant une gestion diversifiée et recherchant une exposition modérée aux marchés actions sur le moyen terme.

● **Le support Robeco Active Quant Allocation** privilégie un équilibre entre performance et sécurité.

● **Le support Robeco European Equities** dont les placements sont effectués dans une optique de recherche de valorisation maximale du capital en acceptant une prise de risques.

La valeur des Unités de Compte peut varier à la hausse comme à la baisse.

**Pour simplifier les choix des salariés, Passeport 83 propose 2 options de gestion**

## La gestion pilotée

Le salarié choisit une grille de répartition de son épargne sur les 4 supports existants : **Gestion pilotée Quiétude** ou **Gestion pilotée Audace**. Cette répartition évolue dans le temps pour privilégier la sécurité à l'approche de l'âge du départ en retraite.

### Gestion pilotée Quiétude

Durée avant la retraite	Robeco European Equities	Robeco Active Quant Allocation	Natixis Modération	Fonds en euros
plus de 30 ans	50 %	30 %	20 %	0 %
de 26 à 30 ans	40 %	30 %	30 %	0 %
de 21 à 25 ans	30 %	30 %	40 %	0 %
de 16 à 20 ans	25 %	30 %	45 %	0 %
de 11 à 15 ans	15 %	25 %	45 %	15 %
de 6 à 10 ans	10 %	5 %	5 %	80 %
de 4 à 5 ans	0 %	5 %	5 %	90 %
3 ans	0 %	0 %	5 %	95 %
moins de 2 ans	0 %	0 %	0 %	100 %

### Gestion pilotée Audace

Durée avant la retraite	Robeco European Equities	Robeco Active Quant Allocation	Natixis Modération	Fonds en euros
plus de 30 ans	100 %	0 %	0 %	0 %
de 26 à 30 ans	85 %	10 %	5 %	0 %
de 21 à 25 ans	70 %	20 %	10 %	0 %
de 16 à 20 ans	60 %	25 %	15 %	0 %
de 11 à 15 ans	40 %	30 %	20 %	10 %
de 6 à 10 ans	20 %	20 %	20 %	40 %
de 4 à 5 ans	10 %	10 %	10 %	70 %
3 ans	5 %	5 %	5 %	85 %
moins de 2 ans	0 %	0 %	0 %	100 %



## La gestion libre

Chaque salarié décide librement de la répartition de son épargne sur les 4 supports financiers et conserve à tout moment la possibilité de réaliser des arbitrages.

Dans le cadre de la gestion libre les options d'arbitrage automatique (**Dynamisation** ou **Sécurisation**) permettent d'arbitrer les plus-values soit vers des supports plus dynamiques, ou au contraire vers des supports plus prudents.

## Le versement des prestations

Lorsqu'un salarié cesse son activité, le montant de l'épargne constituée sur son compte est transformé en rente viagère qui constitue un complément de revenu. Cette rente peut comporter, au choix du salarié :

- un taux de réversion au profit du conjoint,
- un certain nombre d'annuités garanties.

## Les avantages de Passeport 83

- Un outil simple et efficace pour motiver vos collaborateurs
- Une solution avantageuse pour l'entreprise et les salariés
- Des supports financiers performants
- Une gestion souple de l'épargne



## Votre mutuelle au cœur de votre vie !

Nous faisons partie du mouvement social le plus puissant : la Mutualité Française.

**38 millions de personnes protégées, soit plus d'un français sur deux.**

Nos valeurs, notre approche santé, notre savoir-faire et nos services aux adhérents sont reconnus par tous :

- solidarité, non discrimination...
- dispense d'avance de frais pour de nombreux soins
- des garanties d'épargne, de prévoyance, de retraite et d'assistance
- des services aux adhérents (établissements de santé, centres optiques, dentaires, prévention, ...)

Avec MUTEX, nous agissons au quotidien pour améliorer votre niveau de protection.

L'ensemble de la gestion des garanties proposées par MUTEX est certifié ISO 9001, V2000, un gage de sécurité supplémentaire pour vous et votre entreprise.

**Mutex protège l'environnement en imprimant ce document avec des encres végétales sur un papier composé de fibres recyclées à 60% et de fibres issues de forêts gérées durablement.**

**MUTEX** est une marque de



[www.mutex.fr](http://www.mutex.fr)

Assureur des garanties : Union Nationale de la Prévoyance de la Mutualité Française (U.N.P.M.F.)  
Union soumise aux dispositions du Livre II du code de la Mutualité, enregistrée au Registre National des Mutuelles sous le numéro 442 574 166, agréée pour les branches 1, 2, 20, 21 et 22.  
Siège social : 255, rue de Vaugirard – 75015 PARIS